

Leitlinie

Gleichstellung / Diversität / Inklusion

Die Welt ist bunt – der Mensch ist vielfältig. Die Wertschätzung eines jeden Einzelnen ist oberstes Gebot im Umgang miteinander. Wir, die Romberg GmbH & Co. KG, sind davon überzeugt, dass wir in einer globalisierten Welt und unter dem Aspekt des demografischen Wandels, wirtschaftlich nur erfolgreich sein zu können, wenn wir uns diese Vielfalt zu nutze machen. Dies gilt ebenso für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wie für unsere Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner.

Wir haben uns darauf verständigt Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion zu fördern und zu gestalten. Wir erwarten und stellen sicher, dass in allen Geschäftsbereichen die Gleichstellung eingehalten wird und dulden keine Missachtung. Jegliche Form der Ungleichbehandlung wird von uns unterbunden.

Diese Leitlinie hat zum Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig des Alters, Geschlechts, sexuellen Orientierung, Behinderung, Nationalität, ethnischen Herkunft, Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, politischen Überzeugung, sozialen Hintergrunds oder des Familienstands.

Was wir tun, um unsere Ziele zu erreichen:

Meinungsfreiheit

Die Meinung jeder Person zählt ungeachtet des (hierarchischen) Status und der Position. Führungskräfte regen den Austausch unterschiedlicher Perspektiven an und sind Vorbild im offenen Umgang miteinander. Alle können ihre Meinung auf professionelle Art und Weise äußern, ohne Angst um ihre Position zu haben. Wir arbeiten zusammen auf ein gemeinsames Ziel hin und respektieren die Unterschiede der anderen. Kulturelle und geschlechtsspezifische Unterschiede werden akzeptiert und nicht bagatellisiert. Wir gehen offen und interessiert aufeinander zu und nehmen uns die Zeit, einander zuzuhören.

Gleichstellung

Die Chancengleichheit von Personen jeglicher Geschlechtsidentität und -orientierung wird in allen Aspekten der Einstellung, Ausbildung sowie der persönlichen und beruflichen Entwicklung gewährleistet.

Kultur & Religion

Unterschiedliche Kulturen, Religionen und Weltanschauungen sind eine Bereicherung in unserer globalisierten Welt. Sie geben uns ein Verständnis für Handlungen und Vorgehensweisen anderer Nationalitäten und Abstammungen. Durch das Verstehen und Akzeptieren wird unser unternehmerisches Handeln erleichtert. Wir unterstützen und bieten Hilfestellungen bei der Ausübung von gelebter Kultur und Religion.

Inklusion

Rahmenbedingungen zu schaffen und Strukturen so zu verändern, um Menschen in ihrer Vielfalt vollumfänglich zu integrieren, damit sie sich dazugehörig fühlen, ist unsere Aufgabe. Seit Jahren leben wir die Inklusion sowohl intern als auch extern mit Geschäftspartnern der Werkstätten für beeinträchtigte Menschen.

Alter

Der demographische Wandel zeichnet sich stark ab. Wir sind stolz auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter jeglichen Alters. Der Mehrwert älterer Personen aufgrund ihrer Lebens- und Berufserfahrung wiegt Schnelligkeit und Dynamik oftmals auf. Die Jungen lernen von den Alten, diese wiederum sind durch die Jungen am „Puls der Zeit“. Ein altersgemischtes Team ist unserer Auffassung nach, das fruchtbarste.

Whistleblowing

Wir sprechen uns ausdrücklich gegen jegliche Anwendung von körperlicher, sexueller und psychologischer Gewalt und Belästigung aus. Wir haben Vorsorge dazu getroffen, dass jede Person Missstände und Diskriminierungen innerhalb unserer Organisation anonym melden kann. Wir garantieren, dass personalisierte Anzeigen nicht sanktioniert werden und in jeglicher Hinsicht keinerlei Auswirkungen haben.